



SIŁA
W WIEDZY

Mentor S.A. jest brokerem ubezpieczeniowym działającym na rynku od 1994 roku. Każdy rok działalności to ciągły rozwój wiedzy i doskonalenie naszej instytucji. Dziś osiągnęliśmy status wiodącego brokera ubezpieczeniowego. Sukces ten zawdzięczamy głównie osobom pracującym w firmie, którzy swoją pomysłowością i otwartością na zmieniające się oczekiwania i potrzeby Klientów wspólnie pracują na wynik zespołu i pozycję firmy.

dołącz do naszego zespołu na stanowisku:

Radca prawny



miejsce pracy: Toruń-Biuro Radców Prawnych

Twoje wyzwania

- opracowywanie umów i negocjowanie ich warunków
- znajdowanie rozwiązań analizowanych zagadnień prawnych
- współpraca z biurami brokerskimi i pozostałymi jednostkami spółki
- doradztwo w zakresie obsługi umów

Nasze oczekiwania

- dobra znajomość prawa ubezpieczeniowego, cywilnego, gospodarczego oraz ochrony danych osobowych
- umiejętność analizowania warunków umów
- kreatywność w rozwiązywaniu zagadnień prawnych
- umiejętności: komunikacyjne, pracy w zespole i pod presją czasu
- dobra organizacja pracy własnej
- dobra znajomość pakietu MS Office
- prawo jazdy kat. B oraz praktyka w prowadzeniu samochodu
- znajomość języka angielskiego na poziomie C1

Korzyści dla Ciebie

Byś czuł się komfortowo, poza przyjazną atmosferą pracy, oferujemy szereg benefitów, takich jak:



rozwój zawodowy



umowa o pracę



ubezpieczenie medyczne



integracyjne wyjazdy zagraniczne



ubezpieczenie na życie



Pracowniczy Program Emerytalny



szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne



Multisport oraz zniżki w obiektach Mentor Sport

Prosimy o załączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, udostępnionych w złożonych przeze mnie dokumentach w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781)”.



Administratorem danych jest Mentor S.A. z siedzibą w Toruniu, przy ulicy Szosa Chełmińska 177-181. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.